

### Contexte

La consultation réalisée auprès des personnes professionnelles de recherche de la Faculté des sciences et de génie (FSG) visait à dresser un portrait de leur expérience professionnelle, de leur environnement de travail et de leurs besoins.

Parmi les 241 personnes sollicitées, 26 ont participé au sondage (taux de 10,8 %). Elles ont reçu au hasard l'une des cinq versions du sondage, chacune portant sur une thématique particulière : motivation, soutien, innovation, rayonnement ou équité-diversité-inclusion (EDI).

Toutes les versions du questionnaire comportaient deux questions communes, l'une abordant la valorisation du travail et l'autre le bien-être au sein de la Faculté.

### Principaux constats issus de la thématique abordée dans le sondage

**Motivation :** Les personnes professionnelles de recherche lient leur motivation à un milieu de travail perçu dynamique, flexible et collaboratif, à la liberté académique dont elles disposent et à leur possibilité d'organiser leur travail de manière autonome. À ces facteurs s'ajoutent les interactions avec les personnes étudiantes, la sécurité d'emploi et une vision institutionnelle claire. Les principaux freins à leur motivation concernent la lourdeur administrative, le manque de reconnaissance du rôle, la rémunération insuffisante et le manque de soutien en propriété intellectuelle.

**Soutien à la recherche :** Les personnes répondantes souhaitent une rémunération plus compétitive et le financement partiel des salaires par la Faculté, une stabilité d'emploi accrue, l'amélioration de l'environnement physique, la modernisation des laboratoires et l'adaptation technologique des espaces.

**Innovation en recherche :** Plusieurs suggestions sont faites pour soutenir l'innovation en recherche, notamment une meilleure prise en compte du rôle, un soutien à l'expérimentation scientifique au moyen de ressources techniques et de financement, l'élargissement des domaines d'expertise dans les affichages de postes professoraux pour attirer davantage de talents, une collaboration inter-laboratoires par exemple au moyen de hackathon scientifique de même que l'organisation d'ateliers de créativité.

**Rayonnement de la recherche :** Les suggestions d'amélioration concernent la valorisation de la vulgarisation scientifique, l'accroissement de la visibilité des expertises des laboratoires, une meilleure promotion des études graduées auprès de la population étudiante de premier cycle et l'augmentation des ressources financières et matérielles pour soutenir le développement.

**EDI :** Les perceptions sont mitigées. Certaines personnes jugent les actions EDI suffisantes alors que d'autres soulignent un manque d'information pour lequel elles proposent de mieux publiciser les ressources et actions, de mettre en valeur des modèles inspirants et d'améliorer la diffusion des actions à l'échelle facultaire.

## Principaux constats issus des thèmes communs

**Reconnaissance et valorisation du travail :** Pour plusieurs personnes répondantes, la reconnaissance et la valorisation passent essentiellement par les conditions d'emploi qui englobent la rémunération, l'équité salariale et la stabilité d'emploi. Pour d'autres, elles sont plutôt synonymes de reconnaissance scientifique telle que le co-encadrement, la co-signature et la présence aux congrès. À ces deux formes s'ajoutent la reconnaissance sociale, soit la gratitude, la communication et la visibilité interne.

**Bien-être :** 80,8 % des personnes professionnelles de recherche ont indiqué être En accord ou Fortement en accord avec l'énoncé *Je me sens bien à la Faculté des sciences et de génie*.

**Amélioration du bien-être :** À la question ouverte et facultative, 15 personnes répondantes ont expliqué leur point de vue ou apporté des suggestions d'améliorations portant sur :

- la réduction de la précarité et le renforcement du sentiment d'appartenance;
- l'amélioration de la rémunération et un plan de rattrapage équitable entre les différents types de professionnels de l'Université;
- la modernisation des infrastructures;
- l'allègement des processus administratifs;
- une plus grande écoute et un meilleur soutien facultaire;
- l'augmentation des interactions au sein de la communauté;
- un meilleur encadrement du télétravail pour maintenir la cohésion.

## Conclusion

La consultation menée auprès des personnes professionnelles de recherche de la FSG met en lumière une communauté engagée, motivée et globalement satisfaite de son environnement de travail, tout en exprimant le besoin de renforcer leur expérience professionnelle.

Les résultats révèlent un fort attachement au milieu scientifique, à la collaboration, à l'autonomie intellectuelle et à la mission institutionnelle. Toutefois, plusieurs enjeux persistent, notamment la reconnaissance du rôle, la stabilité et les conditions d'emploi, la modernisation des infrastructures ainsi que l'allègement des processus administratifs.