

Contexte

La consultation réalisée auprès des personnes chercheuses postdoctorales de la Faculté des sciences et de génie (FSG) visait à dresser un portrait de leur expérience professionnelle, de leur environnement de travail et de leurs besoins.

Parmi les 79 personnes sollicitées, neuf ont participé au sondage (taux de 11,39 %). Elles ont reçu au hasard l'une des quatre versions du questionnaire, chacune portant sur une thématique particulière : motivation, innovation, valorisation-rayonnement ou équité-diversité-inclusion (EDI). Toutes les versions comportaient trois questions communes abordant l'accompagnement offert, la valorisation du travail et le bien-être au sein de la Faculté. Huit des neuf personnes répondantes sont rattachées à un centre ou à un institut.

Principaux constats issus de la thématique abordée dans le sondage

Motivation : Les personnes chercheuses postdoctorales associent leur motivation en recherche au soutien reçu des personnes qui les supervisent. À cette source, elles ajoutent l'importance de leur intérêt pour le sujet étudié, les possibles impacts de leurs travaux et leur curiosité scientifique qui se voit stimulée par l'environnement académique dynamique dans lequel elles gravitent. Leur motivation pourrait se voir augmenter par de nouvelles opportunités professionnelles. Celles-ci incluent l'encadrement des personnes étudiantes et la formation de la prochaine génération de personnes chercheuses, l'exploration de nouvelles idées et la collaboration avec des collègues aux personnalités diverses, aux parcours et aux disciplines variés.

Innovation : Pour être plus innovant, les personnes répondantes proposent le prêt d'équipements entre facultés, le renforcement des collaborations dans les groupes de recherche tant à l'interne qu'à l'international et le soutien aux équipes. Elles misent aussi sur l'augmentation des synergies entre groupes de travail de même que sur la flexibilité dans les modes de travail en présentiel ou à distance.

Valorisation et rayonnement : Les suggestions d'amélioration concernent le renforcement du soutien à la publication et à la participation aux conférences, une diffusion accrue des travaux sur les plateformes institutionnelles, le développement du réseautage, l'encouragement à établir des collaborations interdisciplinaires et des partenariats externes. De plus, une meilleure connaissance et utilisation des infrastructures de recherche, l'organisation d'événements scientifiques et un accompagnement pour l'obtention de subventions sont souhaités.

EDI : Il est souligné que bien la Faculté mette en place des initiatives, des inégalités persistent pour les femmes postdoctorantes. Celles-ci demeurent sous-représentées et confrontées à des obstacles systémiques tels que la précarité, le manque de reconnaissance, l'accès limité aux postes et aux financements. Une action plus concrète et durable est jugée nécessaire pour reconnaître ces réalités, soutenir les talents féminins et favoriser leur intégration dans le leadership scientifique.

Principaux constats issus des thèmes communs

Accompagnement : Pour propulser leur carrière académique, certaines personnes répondantes expriment le besoin d'un meilleur accompagnement notamment en matière de subventions, de préparation aux postes professoraux et de financement pour la mobilité et les conférences. Le développement du réseautage, l'accès aux infrastructures et l'organisation d'activités scientifiques sont également jugés essentiels. Plusieurs insistent sur l'importance d'un encadrement plus structuré afin de préserver du temps pour la recherche et les publications. L'accès à l'enseignement, l'intégration à la vie départementale et aux instances décisionnelles sont aussi mentionnés. Le soutien au bien-être et à la conciliation travail-vie personnelle apparaît comme un besoin clé.

Bien-être : Six personnes chercheuses postdoctorales sur neuf ont mentionné être En accord ou Fortement en accord avec l'énoncé *Je me sens bien à la Faculté des sciences et de génie*.

Amélioration du bien-être : À la question ouverte et facultative, deux personnes répondantes ont expliqué leur point de vue ou apporté des suggestions d'amélioration. Leurs propositions visent la création d'espaces inclusifs et adaptés, le soutien à l'ergonomie, le mentorat entre pairs et la formation des personnes superviseuses à des pratiques de travail saines. Elles traitent également de l'importance d'une communication interne fiable et d'une reconnaissance des erreurs administratives afin de préserver le sentiment d'appartenance et de respect au sein de la communauté facultaire.

Conclusion

La consultation menée auprès des personnes chercheuses postdoctorales de la FSG, malgré un taux de participation limitée, met en lumière leurs enjeux clés vécus.

Les résultats soulignent l'importance du soutien des personnes superviseuses, des opportunités de collaboration, du rayonnement scientifique et d'un accompagnement structuré pour le développement de carrière. Ils révèlent également des besoins en matière d'EDI, particulièrement pour les femmes postdoctorantes. Enfin, le bien-être est globalement positif, mais des actions concrètes et durables demeurent nécessaires pour améliorer l'environnement de travail et renforcer le sentiment d'appartenance.