

Département de génie civil et de génie des eaux
Concours de Chaires de recherche du Canada
Appel de candidatures à l'externe

Le Département de génie civil et de génie des eaux de la Faculté des sciences et de génie de l'Université Laval (Québec, Canada) sollicite des candidatures pour soumettre à un concours facultaire de Chaires de recherche du Canada CRSNG niveau 2.

Il est souhaité de doter une chaire de recherche dans le domaine de l'eau potable pour développer une expertise dans les domaines liés au génie des procédés, en traitement et en technologie pour la production d'eau potable. Idéalement le/la professeur/e pourra mener ses activités de recherche sur certains des créneaux suivants : 1) la sécurité, la robustesse, la pérennité et la protection des systèmes de production d'eau potable, 2) la production d'eau potable dans les petites communautés, 3) la réutilisation des eaux comme source d'eau potable et 4) le nexus eau-énergie dans une perspective de développement durable.

Le Département de génie civil et de génie des eaux est composé de 24 professeurs œuvrant en géotechnique, en eaux et environnement et en structures et matériaux. Il abrite des chaires de recherche et d'enseignement, des centres de recherche et des groupes de recherche reconnus internationalement. On y propose deux programmes de premier cycle, l'un en génie civil et l'autre en génie des eaux. On compte actuellement environ 500 étudiants au 1^{er} cycle et 175 étudiants aux cycles supérieurs.

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les candidates et tous les candidats, conformément à ses politiques de recrutement, notamment au « Programme d'accès à l'égalité d'emploi ».

Pour l'Université, l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Ainsi, l'Université Laval a défini son [Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#) en vue d'accroître la représentativité des femmes, des Autochtones, des personnes en situation de handicap et de celles appartenant aux minorités visibles aux postes de titulaires de Chaires de recherche au Canada (CRC) au sein de notre institution.

En conséquence, le présent concours est ouvert à toutes les candidatures dont celles des personnes issues de groupes minorisés à savoir, les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les personnes appartenant aux minorités visibles. Cependant, en raison d'une sous-représentativité des personnes appartenant aux minorités visibles et des personnes en situation de handicap, les candidatures des personnes s'identifiant comme appartenant à l'un et/ou l'autre de ces deux groupes seront priorisées à niveau d'excellence comparable.

Profil recherché

Le [Programme de chaires de recherche du Canada \(CRC\)](#) vise à attirer et retenir certains des chercheuses et des chercheurs parmi les plus accomplis et prometteurs au monde.



Pour les chaires de recherche de niveau 2, les personnes candidates sont de nouvelles chercheuses ou de nouveaux chercheurs, reconnues par leurs pairs pour leur potentiel ou leurs accomplissements dans leur domaine. Elles doivent proposer un programme de recherche porteur et novateur tout en faisant preuve d'intérêt et de compétences en enseignement. Elles doivent être actives dans leur domaine depuis moins de 10 ans au moment de la mise en candidature.

Les candidates et les candidats qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant (et dont la carrière a été interrompue pour des raisons mentionnées ci-dessous) peuvent faire examiner leur admissibilité à une chaire de niveau 2 au moyen du processus de justification de la chaire de niveau 2 du Programme. Pour obtenir plus d'information, prière de communiquer avec Jean-Philippe Marquis (jean-philippe.marquis@vrr.ulaval.ca) au Vice rectorat à la recherche, à la création et à l'innovation de l'Université Laval.

Interruptions de carrière

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions de carrière comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille ainsi qu'un handicap peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les candidates et candidats sont ainsi invités à identifier et expliquer, le cas échéant, ces effets afin qu'ils soient pris en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

De plus, des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne ressource en équité de la Faculté, Patrice Bouchard à Patrice.Bouchard@fsg.ulaval.ca, Téléphone : 418-656-2131 poste 406543.

Composition du dossier de candidature

- Une lettre de transmission
- Le curriculum vitae des Chaires de Recherche du Canada, lequel comporte deux sections, soit
 - Le formulaire de CV des Chaires de Recherche du Canada
 - L'annexe du CV tel qu'exigée aux pages 4 à 7 du [formulaire du CV](#).
- Une description du projet de recherche d'au plus 6 pages suivant les instructions du CRC, tel qu'exigé aux sections 2a à 2f du [Formulaire de mise en candidature d'une CRC](#)

Date limite de réception des dossiers de candidature au Département

La personne intéressée est priée de soumettre son dossier avant le lundi 3 juin 2019 à 17 :00, à :

M. Paul Lessard, directeur

directeur@gci.ulaval.ca

Département de génie civil et de génie des eaux

Université Laval

Pavillon Adrien-Pouliot, local 1916-B

1065, avenue de la Médecine

Québec (Québec) G1V 0A6 Canada



UNIVERSITÉ
LAVAL

Faculté des sciences et de génie

Elle est également invitée à entrer en contact le plus rapidement possible avec le directeur pour souligner son intention.

Information supplémentaire

Les candidatures retenues par le Département de Génie civil et de génie des eaux devront franchir avec succès une sélection interne à l'Université Laval (présélection de la Faculté des sciences et de génie (FSG) puis sélection par le comité institutionnel) et une évaluation par le Programme des Chaires de Recherche du Canada. Les candidatures seront évaluées selon les critères suivant : qualité du titulaire de la chaire, la qualité du programme de recherche, l'effet structurant, et l'engagement du milieu.



**Department of Civil and Water Engineering
Canada Research Chairs Competition
Call for External Applications**

The Department of Civil and Water Engineering of the Faculty of Science and Engineering at Laval University (Quebec City, Canada) solicits applications for submission to a competition for NSERC Canada Research Chairs (tier 2).

A potential Research Chair in the field of drinking water is anticipated to develop expertise in areas related to process engineering, treatment and technology for the production of drinking water. Ideally, the professor would conduct research activities in some of the following areas: 1) safety, robustness, sustainability and protection of drinking water systems, 2) production of drinking water in small communities, 3) reuse of water as a source of drinking water, and 4) the water-energy nexus in a sustainable perspective.

The Department of Civil and Water Engineering consists of 24 professors working in geotechnical, water and environment and structures and materials. It hosts Research and Teaching Chairs, Research Centers and internationally recognized research groups. There are two undergraduate programs, one in civil engineering and the other in water engineering. There are currently about 500 undergraduate students and 175 graduate students.

University's commitment to equity, diversity and inclusion

Laval University promotes excellence in research and research training and ensures equal opportunities for all candidates in accordance with its recruitment policies, including the "Access Equality of Employment Program".

For the University, excellence and equity are compatible and complementary. For example, Laval University has defined its [Equity, Diversity and Inclusion Action Plan](#) to increase the representation of women, Aboriginal people, people with disabilities and those belonging to visible minorities in Canada Research Chair (CRC) positions at our institution.

As a result, this competition is open to all nominations, including those from minority groups i.e., women, Aboriginal peoples, persons with disabilities and persons belonging to visible minorities. However, due to the underrepresentation of persons belonging to visible minorities and persons with disabilities, priority will be given to applications from individuals who identify themselves as belonging to one or both of these groups and with a comparable level of excellence.

Required profile

[The Canada Research Chairs Program \(CRC\)](#) aims to attract and retain some of the most accomplished and promising researchers in the world.

For **Tier 2 Research Chairs**, applicants are new investigators, recognized by their peers for their potential or achievements in their field. They must offer a promising and innovative research program as well as demonstrate interest and competency in teaching. They must have been active in their field for less than 10 years at the time of the nomination.



Candidates who obtained their most advanced degree more than 10 years ago (and whose career has been interrupted for reasons mentioned below) may have their eligibility to a Tier 2 Chair evaluated according to the CRC Program. For more information, please contact Jean-Philippe Marquis (jean-philippe.marquis@vrr.ulaval.ca) at the Office of the Vice Rector of Research, Creation, and Innovation (VRRCI) at Laval University.

Career interruptions and delays

To respect its commitments in terms of diversity and equity, Laval University recognizes that career interruptions like parental leave, medical leave, clinical training, health-related family issues or handicaps can have adverse effects on productivity and research accomplishments. Candidates are therefore encouraged to mention these aspects in their letter of intent, when applicable.

Furthermore, within the scope of this call for applications, conciliation measures can be confidentially offered to people living with a handicap. If you require such a conciliation measure, please contact the person in charge of equity, diversity and inclusion considerations at the Faculty of Science and Engineering, Patrice Bouchard at Patrice.Bouchard@fsg.ulaval.ca, Tel.: 418-656-2131 ext. 406543.

Submission of the documents

- A transmission letter
- A CRC curriculum vitae which has two sections, namely
 - The CRC CV form.
 - The CRC CV annex as required on pages 4 to 7 in the [CRC CV form](#).
- A description of the research project for a maximum of 6 pages following instructions of CRC, as described in sections 2a to 2f in the nomination form for a CRC.

Deadline for reception of applications by the Department

Interested persons are requested to submit their application by Monday, June 3, 2019 at 17:00, to:

Mr. Paul Lessard, Head of Department
directeur@gci.ulaval.ca
Department of Civil Engineering and Water Engineering
Laval University
Pavilion Adrien-Pouliot, local 1916-B
1065 Avenue of Medicine
Quebec (Quebec) G1V 0A6 Canada

Interested persons are also invited to contact the Head as soon as possible to emphasize their intention

Additional information

Applications selected by the Department of Civil and Water Engineering must successfully pass an internal selection at Laval University (preselection of the Faculty of Science and Engineering and selection by the institutional committee) and evaluation by the Canada Research Chair. Applications will be evaluated



UNIVERSITÉ
LAVAL

Faculté des sciences et de génie

according to the following criteria: quality of the chair holder, quality of the research program, structuring effect, and commitment of the community.