

À l'automne 2025, la communauté des 13 152 membres de la Faculté des sciences et génie a été conviée à s'engager dans l'élaboration d'un plan stratégique reflétant sa réalité et ses aspirations. En l'espace de six mois, plus de 1 300 personnes professeurs, étudiantes, employées et diplômées ont pris part à l'exercice, notamment par l'entremise de 40 sondages et de 14 groupes de discussion.

Tournés vers les possibles et l'avenir de la Faculté, leurs propos convergent vers les grands constats suivants :

Dimensions	Les forces énoncées	Les défis perçus	Les aspirations exprimées
Identité et positionnement	<ul style="list-style-type: none"> Mission francophone distinctive Stature internationale : chaires de renom, excellence des équipes de recherche, réseaux internationaux structurants, vitalité des initiatives et des projets étudiants 	<ul style="list-style-type: none"> Formaliser la stratégie facultaire internationale et l'arrimer à celle de l'Université Laval Affirmer une identité scientifique claire et des priorités stratégiques caractéristiques 	<ul style="list-style-type: none"> Francophonie comme force marquante associée à une ouverture sur le monde Attractivité accrue auprès des talents étudiants et professoraux, au Québec comme ailleurs
Culture et milieu	<ul style="list-style-type: none"> Attachement à la mission universitaire et à la communauté facultaire Dynamique généralement positive et collaborative Espaces globalement fonctionnels 	<ul style="list-style-type: none"> Améliorer le sentiment d'être écouté Réduire la perception d'inégalités entre les unités Moderniser les locaux, les laboratoires et les équipements Développer plus d'aires de travail et de vie collective 	<ul style="list-style-type: none"> Confiance et collégialité Infrastructures adaptées aux besoins évolutifs
Expérience étudiante	<ul style="list-style-type: none"> Population étudiante motivée et engagée Qualité du corps professoral et enseignant reconnue Apprentissage stimulant Appui à l'internationalisation et à la mobilité 	<ul style="list-style-type: none"> Harmoniser la qualité de l'enseignement et de l'encadrement Réduire la précarité financière S'assurer de l'équilibre de la charge d'études Multiplier les interactions avec les milieux professionnels Briser les silos entre les sciences et le génie 	<ul style="list-style-type: none"> Formation plus appliquée, actualisée, innovante Stages et projets étudiants comme levier d'apprentissage expérientiel Sécurité financière Expérience étudiante rehaussée et inclusive Offre de cours élargie en anglais aux cycles supérieurs
Recherche, enseignement et innovation	<ul style="list-style-type: none"> Expertise forte et diversifiée Passion pour l'enseignement et la recherche Relations dynamisantes avec la population étudiante Écosystème de recherche et d'enseignement riche Qualité des partenariats et vaste réseau de collaborations Potentiel d'interdisciplinarité Intégration croissante des enjeux de développement durable 	<ul style="list-style-type: none"> Moderniser les infrastructures vieillissantes Alléger les processus administratifs Renforcer la coordination et clarifier la vision Accroître le soutien administratif, financier et en ressources Faciliter la diffusion des expertises et des initiatives 	<ul style="list-style-type: none"> Infrastructures à la fine pointe Accompagnement structuré en parfaite adéquation avec les besoins Plus de collaboration, de projets collectifs entre disciplines Propulsion de projets structurants et de partenariats Préservation du temps de recherche et d'enseignement Rayonnement d'impact
Synergies et impact sociétal	<ul style="list-style-type: none"> Esprit de collaboration Présence de réseaux et de centres Forte ouverture aux partenariats industriels et communautaires 	<ul style="list-style-type: none"> Mobiliser davantage la communauté de façon collective Stimuler les interactions entre le corps professoral, la population étudiante et le personnel Déployer davantage la communication citoyenne et la vulgarisation scientifique Documenter et mesurer les retombées sociétales 	<ul style="list-style-type: none"> Décloisonnement des structures Liens continus avec les personnes diplômées Présence marquée dans la société
Organisation et gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> Qualité des services soutenant la mission universitaire Volonté d'être parties prenantes 	<ul style="list-style-type: none"> Structurer la communication interne Assurer une plus grande transparence Simplifier les processus 	<ul style="list-style-type: none"> Vision stratégique claire et partagée Communication de proximité et régulière Gouvernance plus agile et participative
Conditions de travail et reconnaissance	<ul style="list-style-type: none"> Relations humaines positives Fort engagement du personnel 	<ul style="list-style-type: none"> Rééquilibrer la charge de travail Assurer un accueil plus structuré Réduire la précarité et les iniquités perçues 	<ul style="list-style-type: none"> Meilleures conditions et stabilité Perspectives élargies de développement professionnel Valorisation de tous les rôles
Équité, diversité et inclusion	<ul style="list-style-type: none"> Efforts reconnus Milieu perçu comme relativement inclusif 	<ul style="list-style-type: none"> Réduire les disparités persistantes (revenus, représentation) Aligner les pratiques avec les discours Soutenir l'inclusion au quotidien 	<ul style="list-style-type: none"> Actions allant au-delà de la sensibilisation Francisation utilisée comme levier d'accueil des communautés allophones et anglophones

Plus de détails dans l'espace [Consultation facultaire](#)