Synthèse de l’ensemble de la consultation tous groupes confondus

À l’automne 2025, la communauté des 13 152 membres de la Faculté des sciences et génie a été conviée à s’engager dans l’élaboration d’un plan stratégique reflétant sa réalité et ses aspirations. En l’espace de six mois, plus de 1 300 personnes professeures, étudiantes, employées et diplômées ont pris part à l’exercice, notamment par l’entremise de 40 sondages et de 14 groupes de discussion.

Tournés vers les possibles et l’avenir de la Faculté, leurs propos convergent vers les grands constats suivants :

Dimensions	Les forces énoncées	Les défis perçus	Les aspirations exprimées
Identité et positionnement	• Mission francophone distinctive • Stature internationale : chaires de renom, excellence des équipes de recherche, réseaux internationaux structurants, vitalité des initiatives et des projets étudiants	• Formaliser la stratégie facultaire internationale et l’arrimer à celle de l'Université Laval • Affirmer une identité scientifique claire et des priorités stratégiques caractéristiques	• Francophonie comme force marquante associée à une ouverture sur le monde • Attractivité accrue auprès des talents étudiants et professoraux, au Québec comme ailleurs
Culture et milieu	• Attachement à la mission universitaire et à la communauté facultaire • Dynamique généralement positive et collaborative • Espaces globalement fonctionnels	• Améliorer le sentiment d’être écouté • Réduire la perception d’inégalités entre les unités • Moderniser les locaux, les laboratoires et les équipements • Développer plus d’aires de travail et de vie collective	• Confiance et collégialité • Infrastructures adaptées aux besoins évolutifs
Expérience étudiante	• Population étudiante motivée et engagée • Qualité du corps professoral et enseignant reconnue • Apprentissage stimulant • Appui à l’internationalisation et à la mobilité	• Harmoniser la qualité de l’enseignement et de l’encadrement • Réduire la précarité financière • S’assurer de l’équilibre de la charge d’études • Multiplier les interactions avec les milieux professionnels • Briser les silos entre les sciences et le génie	• Formation plus appliquée, actualisée, innovante • Stages et projets étudiants comme levier d’apprentissage expérientiel • Sécurité financière • Expérience étudiante rehaussée et inclusive • Offre de cours élargie en anglais aux cycles supérieurs
Recherche, enseignement et innovation	• Expertise forte et diversifiée • Passion pour l’enseignement et la recherche • Relations dynamisantes avec la population étudiante • Écosystème de recherche et d’enseignement riche • Qualité des partenariats et vaste réseau de collaborations • Potentiel d’interdisciplinarité • Intégration croissante des enjeux de développement durable	• Moderniser les infrastructures vieillissantes • Alléger les processus administratifs • Renforcer la coordination et clarifier la vision • Accroître le soutien administratif, financier et en ressources • Faciliter la diffusion des expertises et des initiatives	• Infrastructures à la fine pointe • Accompagnement structuré en parfaite adéquation avec les besoins • Plus de collaboration, de projets collectifs entre disciplines • Propulsion de projets structurants et de partenariats • Préservation du temps de recherche et d’enseignement • Rayonnement d’impact
Synergies et impact sociétal	• Esprit de collaboration • Présence de réseaux et de centres • Forte ouverture aux partenariats industriels et communautaires	• Mobiliser davantage la communauté de façon collective • Stimuler les interactions entre le corps professoral, la population étudiante et le personnel • Déployer davantage la communication citoyenne et la vulgarisation scientifique • Documenter et mesurer les retombées sociétales	• Décloisonnement des structures • Liens continus avec les personnes diplômées • Présence marquée dans la société
Organisation et gouvernance	• Qualité des services soutenant la mission universitaire • Volonté d’être parties prenantes	• Structurer la communication interne • Assurer une plus grande transparence • Simplifier les processus	• Vision stratégique claire et partagée • Communication de proximité et régulière • Gouvernance plus agile et participative
Conditions de travail et reconnaissance	• Relations humaines positives • Fort engagement du personnel	• Rééquilibrer la charge de travail • Assurer un accueil plus structuré • Réduire la précarité et les iniquités perçues	• Meilleures conditions et stabilité • Perspectives élargies de développement professionnel • Valorisation de tous les rôles
Équité, diversité et inclusion	• Efforts reconnus • Milieu perçu comme relativement inclusif	• Réduire les disparités persistantes (revenus, représentation) • Aligner les pratiques avec les discours • Soutenir l’inclusion au quotidien	• Actions allant au-delà de la sensibilisation • Francisation utilisée comme levier d’accueil des communautés allophones et anglophones

Plus de détails dans l’espace Consultation facultaire