

# PLAN STRATÉGIQUE

2004-2007

[www.fsg.ulaval.ca](http://www.fsg.ulaval.ca)



UNIVERSITÉ  
LAVAL

Faculté des sciences et de génie

PLAN STRATÉGIQUE 2004 - 2007

# Demain se prépare ici

---

31 mars 2004

# Table des matières

Mission et orientations stratégiques	1
Les études	2
La recherche	3
La gestion des ressources	4
Le recrutement et la promotion	5



## Notre mission

**E**n complémentarité et en conformité avec le mandat que s'est donné l'Université Laval, la Faculté des sciences et de génie a pour mission :

- de fournir le meilleur environnement d'études et de travail afin de former les futurs agents de changement de notre société en sciences et en génie, par la transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être;
- de réaliser des activités de recherche fondamentale, appliquée et multidisciplinaire en participant aux initiatives régionales, nationales et internationales;
- de contribuer au développement de la société.

## Orientations stratégiques

**P**our atteindre notre mission, nous avons identifié quatre orientations stratégiques qui guideront les activités et les décisions des prochaines années de la Faculté des sciences et de génie.

- Offrir des programmes de formation de qualité supérieure adaptés aux besoins de la société;
- Consolider les activités de recherche structurées, et appuyer l'émergence de nouvelles activités de recherche à caractère multidisciplinaire;
- Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources;
- Développer des activités de recrutement et de promotion.



## Les études

### Orientation stratégique

Offrir des programmes de formation de qualité supérieure, adaptés aux besoins de la société.

Sur le plan des études, la Faculté s'est fixé pour les trois prochaines années les objectifs suivants :

1. Mener à terme la création et le démarrage de nouveaux programmes : baccalauréat en bio-informatique, baccalauréat en génie des eaux, maîtrise en biogéosciences de l'environnement, maîtrise en bio-photonique, maîtrise en optimisation des procédés, etc.
2. Enrichir certains programmes de formation existants par la mise sur pied du profil de type entrepreneurial.
3. Poursuivre le développement de l'environnement Liber-T.
4. Poursuivre les efforts entrepris pour réduire le décrochage précoce des étudiants au 1<sup>er</sup> cycle et l'abandon des études aux 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles.
5. Explorer la possibilité d'ententes avec des établissements étrangers, privilégiant la réalisation d'une partie importante de la scolarité de leurs étudiants à la Faculté des sciences et de génie.
6. Développer de nouvelles ententes DEC+BAC avec les cégeps et notamment en génie.
7. Favoriser le développement d'activités de formation continue dans tous les secteurs de la Faculté.



## La recherche

### Orientation stratégique

Consolider les activités de recherche structurées, et appuyer l'émergence de nouvelles activités de recherche à caractère multidisciplinaire.

Sur le plan de la recherche, la Faculté s'est fixé pour les trois prochaines années les objectifs suivants :

1. Soutenir et consolider le développement des centres et regroupements reconnus.
2. Favoriser l'émergence de nouveaux regroupements dans des domaines multidisciplinaires d'avenir.
3. Assurer un meilleur encadrement des nouveaux chercheurs, notamment en privilégiant une concertation accrue entre le vice-décanat au développement et à la recherche, les directeurs de département et les directeurs de centre de recherche.
4. Parfaire les services offerts aux chercheurs à l'égard de la gestion des projets, contrats, etc. du point de vue de la gestion financière et de la concertation des différents acteurs hiérarchiques, service des finances, ressources humaines, etc.

# 3

## La gestion des ressources

### Orientation stratégique

Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources.

Sur le plan de la gestion des ressources, la Faculté s'est fixé pour les trois prochaines années les objectifs suivants :

1. Mobiliser le personnel pour la réalisation de la mission institutionnelle et faire en sorte que ces personnes en retirent satisfaction.
2. Établir des indicateurs de performance et d'activité des départements permettant une meilleure allocation des ressources.
3. Inclure dans les opérations de planification tous les postes de la communauté facultaire (professeur, professionnel, personnel de bureau, technicien).
4. Proposer une politique facultaire d'encadrement des activités des professeurs retraités continuant d'exercer des activités à caractère universitaire à la Faculté.
5. Produire le dossier qui conduira à la rénovation du pavillon Alexandre-Vachon et à sa mise aux normes.

# 4

## La promotion et le recrutement

### Orientation stratégique

Développer des activités de recrutement et de promotion.

Sur le plan de la promotion et du recrutement, la Faculté s'est fixé pour les trois prochaines années les objectifs suivants :

1. Développer à l'échelle facultaire et à l'extérieur les activités qui nous assureront une plus grande visibilité et une meilleure promotion de nos programmes.
2. Doter la Faculté d'une image distinctive.
3. Organiser des événements favorisant le sentiment d'appartenance auprès des membres de la communauté facultaire.
4. Mettre sur pied de nouvelles activités de recrutement auprès des cégépiens.
5. Promouvoir les professions scientifiques et celles d'ingénierie.